

INFORME DE RESULTADOS DEL TALLER DE PERSONAS EXPERTAS PARA LA ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN EN ÁREAS RED NATURA 2000 MARINAS

Barcelona, 16 de noviembre de 2018

CONTENIDOS

[INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS](#)

[PROCESO PARA LA ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA](#)

[METODOLOGIA DE TRABAJO](#)

[RESULTADOS](#)

- Fortalezas de la Estrategia de Capacitación
- Áreas de Gobernanza y Red Natura 2000 marina (emprendimiento)
- Áreas de Gestión aplicada y Red Natura 2000 marina (asun. públ.)
- Áreas de Educación, sensibilización y comunicación y principios RN2000
- Área de Competencias transversales
- Priorización de Programas en la implementación de la Estrategia

[EVALUACIÓN DEL TALLER](#)

[AGRADECIMIENTOS](#)



INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

El objetivo del taller es definir y validar la Estrategia de Capacitación en las áreas marinas dentro de la Red Natura 2000 a través de un taller participativo y de trabajo por bloques temáticos.

LIFE IP INTEMARES, el mayor proyecto de conservación del medio marino en Europa, persigue conseguir una red consolidada de espacios marinos de la Red Natura 2000, gestionada de manera eficaz, con la participación activa de los sectores implicados y con la investigación como herramientas básicas para la toma de decisiones.

El Ministerio de Transición Ecológica, coordina el proyecto a través de la Fundación Biodiversidad y actúa como socio mediante la Dirección General de Sostenibilidad de la Costa y del Mar. También participan como socios el Instituto Español de Oceanografía, WWF-España, SEO/BirdLife y la Confederación Española de Pesca.



¿QUÉ ES INTEMARES?

LIFE IP INTEMARES, el mayor proyecto de conservación del medio marino en Europa, persigue conseguir una red consolidada de espacios marinos de la Red Natura 2000, gestionada de manera eficaz, con la participación activa de los sectores implicados y con la investigación como herramientas básicas para la toma de decisiones.

El Ministerio coordina el proyecto a través de la Fundación Biodiversidad y actúa como socio mediante la Dirección General de Sostenibilidad de la Costa y del Mar. También participan como socios el Instituto Español de Oceanografía, WWF España, SEO/BirdLife y la Confederación Española de Pesca.

PROCESO PARA LA ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN

Este informe se centra en la realización y resultados del Taller de personas expertas realizado en Barcelona, el 16 de noviembre de 2018, en el marco del proceso que se puede observar en la siguiente figura:





METODOLOGIA DE TRABAJO (1)

El taller de personas expertas se ha enfocado en el trabajo participativo específico en cada área de conocimiento de cada persona experta con el fin de contribuir significativamente en el **enriquecimiento y validación del borrador de la Estrategia de Capacitación** en La Red Natura 2000 marina. Se han discutido aspectos esenciales para avanzar en la finalización de la Estrategia de Capacitación y enriquecer el actual borrador, así como **establecer el criterio experto para la implementación de las acciones** que da forma a esta Estrategia de Capacitación de ámbito nacional.

Este taller ha contado con un diseño metodológico activo y participativo, y ha sido facilitado profesionalmente por Altekio para el desarrollo satisfactorio del mismo y la consecución de los objetivos previstos. Se describe brevemente a continuación:

10:30

Bienvenida y presentación

Se comenzará con un primer momento por la mañana en el que se actualizará la información disponible sobre la Estrategia de Capacitación (objetivos, líneas estratégicas, planes de acción) fruto del trabajo previo que ha desarrollado SUBMON con multitud de talleres en todas las Demarcaciones Marinas (DM), el 2º Comité de Participación Social, encuestas *online*, etc. Esta información será la síntesis de las conclusiones obtenidas hasta el momento y la base de partida para el trabajo posterior a lo largo del día.

METODOLOGIA DE TRABAJO (2)

11:00

Feedback sobre la Estrategia de Capacitación

A las personas participantes en el taller se les pedirá que realicen sus comentarios y opiniones al respecto, en un diálogo facilitado.

11:20

Trabajo por bloques temáticos, ¿qué gaps/carencias nos encontramos?

A continuación, se abrirá una sesión de trabajo para la identificación de *gaps/carencias* en los bloques temáticos de la Estrategia de Capacitación, en la que las personas expertas trabajarán principalmente en su/s área/s de conocimiento y experiencia. Esta sesión contará con una metodología diseñada para obtener resultados que contribuyan al objetivo del taller. Para este trabajo se envía previamente la presente documentación para su análisis previo. Esta sesión tendrá una duración aproximada de 2 horas y media en la que está incluida una pausa café.

METODOLOGIA DE TRABAJO (3)

13:45

Implementación de la estrategia

Posteriormente, se tendrá una última sesión de trabajo en la que se ha diseñado una técnica para la optimización del trabajo del grupo y a la vez con tanto que aportar. Se trabajará con la finalidad de obtener como resultado cuáles pueden ser los criterios de personas expertas para priorizar la implementación de las acciones de la Estrategia de Capacitación, siempre con una metodología participativa, en la que se invita a todas las personas participantes a la escucha y la contribución a través del diálogo.

Antes del cierre, habrá un espacio para compartir el trabajo realizado hasta el momento por los diferentes grupos y las conclusiones generales.

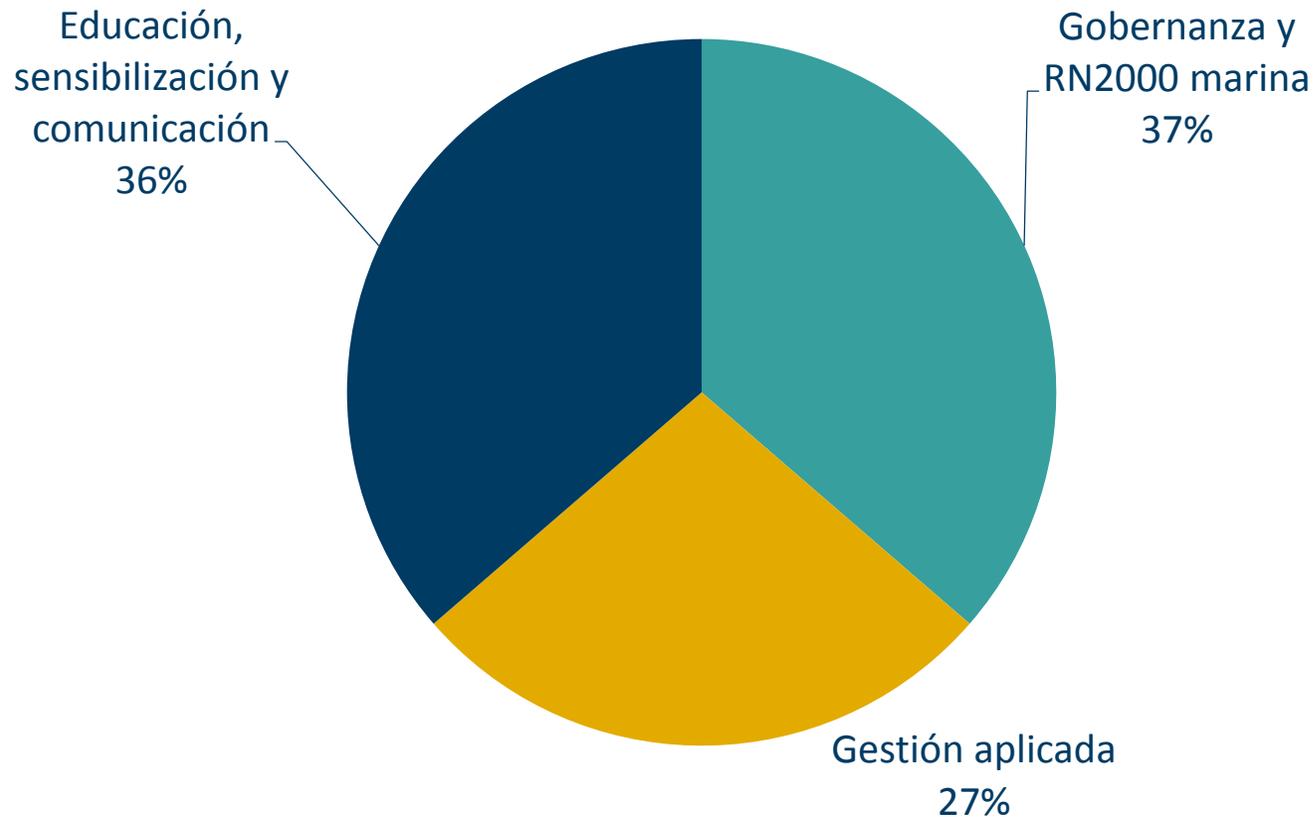
14:45

Cierre del taller y comida



METODOLOGIA DE TRABAJO (4)

Se ha tratado mantener una representación equilibrada de las diferentes áreas de conocimientos de las personas expertas invitadas a participar. El único área que no quedó representado fue competencias transversales (por lo cual se le dedicó un tiempo en exclusiva en plenario).



FACILITADOR DEL TALLER

Carla A. Chicote, coordinadora de proyectos en SUBMON

CO-FACILITADORAS

Carla A. Chicote, coordinadora de proyectos en SUBMON

Alba Tojeiro, Técnica de proyectos en SUBMON

Juanita Zorrilla, Técnica de proyectos en SUBMON

COLABORADORES

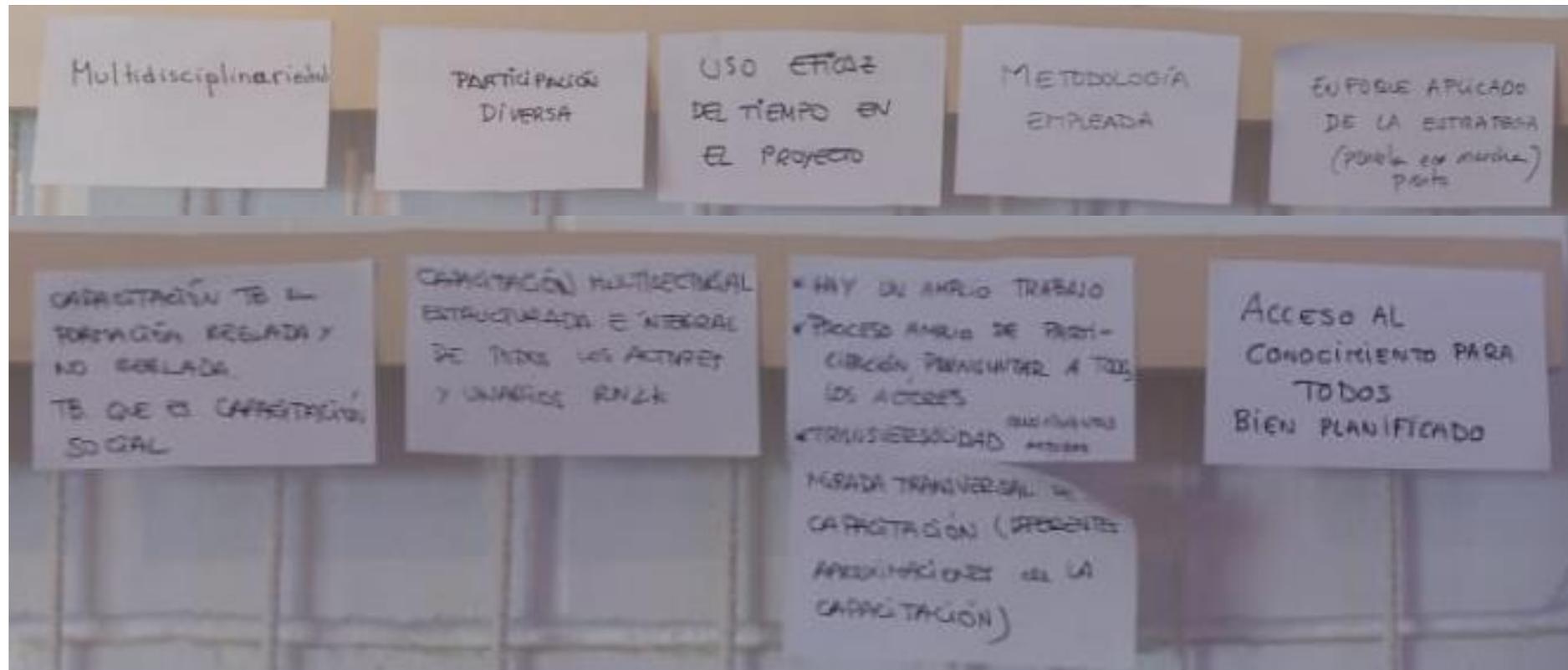
Silvia Guadix, Técnica 1ª (LIFE IP INTEMARES) de la Fundación Biodiversidad

RESULTADOS (1)

FORTALEZAS DE LA ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN

Después de la presentación del Proceso de elaboración de la Estrategia de Capacitación se realiza un primer análisis de las fortalezas tanto del proceso como de la propia estrategia en su estado actual. Los resultados fueron los siguientes:

FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES



RESULTADOS (2)

Gobernanza y Red Natura 2000 marina (emprendimiento)

Se realiza un trabajo en torno a la identificación de gaps en las áreas de la estrategia de capacitación, así como la revisión de la redacción y las aportaciones que se consideran relevantes para su desarrollo.

GRUPO DE TRABAJO

Persona	Cargo y Organización
Alba Tojeiro (modera)	Técnica de proyectos de SUBMON
Sergi Rovira	Consultor
Sandra Carrera	Xarxa de Custòdia del Territori
Amelia Cánovas	Universidad de Murcia
José Luis García Varas	Responsable del Programa Marino en WWF

PROGRAMAS DEL ÁREA DE GOBERNANZA Y RED NATURA 2000 MARINA

Programa de capacitación para incrementar la participación y la coordinación para una mejor gobernanza de la RN2000 marina

Programa de capacitación en mediación y resolución de conflictos para la sostenibilidad ambiental, económica y social en la Red Natura 2000 marina

Programa de Capacitación en normativa RN2000 marina y su aplicación, que integren el principio de gobernanza

Programa de capacitación en Custodia Marina y Co-gestión

Programa formativo emprendimiento RN 2000 marina

RESULTADOS (3)

Gestión aplicada y Red Natura 2000 marina (asuntos públicos)

Se realiza un trabajo en torno a la identificación de gaps en las áreas de la estrategia de capacitación, así como la revisión de la redacción y las aportaciones que se consideran relevantes para su desarrollo.

GRUPO DE TRABAJO

Persona	Cargo y Organización
Carla A. Chicote (modera)	Coordinadora de proyectos de SUBMON
Marta Múgica	EUROPARC
María Vera	Consultora
Manel Gazo	Universidad de Barcelona

PROGRAMAS DEL ÁREA DE GESTIÓN APLICADA Y RED NATURA 2000 MARINA

Programa de intercambio de experiencias en gestión

Programa de Formación en Gestión eficaz de la RN2000 marina

Programa de integración de la Investigación para la gestión de la Red Natura 2000 marina

Programa para la mejora de conocimientos sobre especies y medidas la reducción y mitigación de impactos

Programa de capacitación en formulación de proyectos y captación de recursos

Programa de Capacitación en Restauración Ecológica de la RN2000 marina

Programa de Capacitación en nuevas tecnologías para la gestión RN2000 marina

Capacitación en Asuntos Públicos y Relaciones Gubernamentales

RESULTADOS (4)

Educación, sensibilización y comunicación y principios RN2000

Se realiza un trabajo en torno a la identificación de gaps en las áreas de la estrategia de capacitación, así como la revisión de la redacción y las aportaciones que se consideran relevantes para su desarrollo.

GRUPO DE TRABAJO

Persona	Cargo y Organización
Juanita Zorrilla (modera)	Técnica de proyectos de SUBMON
David Alba	Universidad Autónoma de Madrid
M ^a de los Ángeles Gil	Ministerio de Educación
Itziar Vidorreta	GAIA
Ainhoa Raso	CEGOS

PROGRAMAS DE LAS ÁREAS DE EDUCACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN Y RED NATURA 2000 MARINA

Programa de capacitación en RN2000 marina integrada a la educación formal e informal

Programa de capacitación para guías/intérpretes de la RN2000 marina

Programa de capacitación en ciencia ciudadana

Programa de formación en comunicación Red Natura 2000 marina

Capacitación en gestión de Marca Red Natura 2000 marina

Programa de capacitación en gestión y divulgación de la información

Programa de capacitación general sobre los principios, objetivos y valores de la RN 2000 marina



RESULTADOS (5)

Competencias transversales

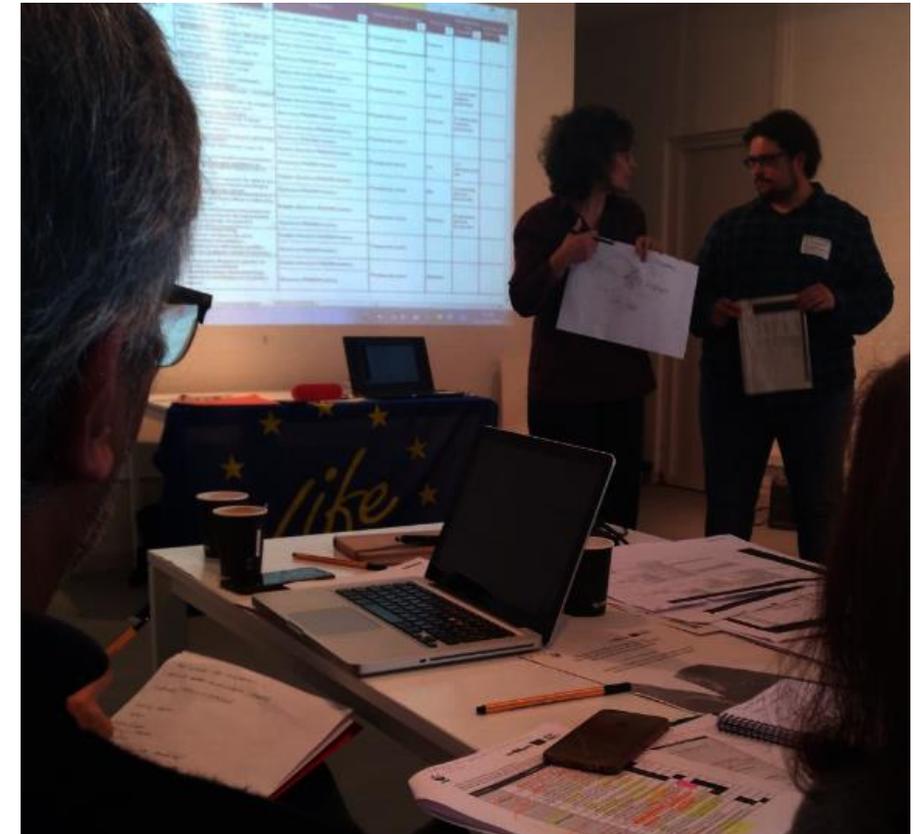
Programa de formación
en competencias
mixtas/transversales en
RN 2000 marina

Se estableció un diálogo en plenario para la identificación de gaps en las áreas de la estrategia de capacitación, así como la revisión de la redacción y las aportaciones que se consideran relevantes para su desarrollo.

Las principales conclusiones fueron:

- Reflexión sobre si integrar esta área en otras, desde una perspectiva de transversalizar las competencias, por ejemplo, en gobernanza.
- Aumentar la tipología de destinatarios.
- Integrar temas: Inteligencia emocional, liderazgo, orientación al logro, empatía, valores (confianza, etc.), comunicación no verbal, teoría del cambio.
- Unir innovación y creatividad.
- Perspectiva integral: Incluir temas como género, colectivos en riesgo de exclusión.
- Incorporar la visión de desarrollo de proyectos.
- Ojo al lenguaje, ¿a qué llamamos competencias? ¿Hay corpus de este tema en castellano que podamos usar?

¿Conocimientos + habilidades + actitudes = competencias?





RESULTADOS (6)

Priorización de Programas en la implementación de la Estrategia

En este momento, se pide a las personas participantes que prioricen los 21 Programas por su grado de urgencia, según su criterio de experta/o y desde la visión de conjunto (no solo desde su área de conocimiento). Disponían de pegatinas rojas, amarillas y verdes, siendo la roja la más urgente y el verde el menos urgente (con la idea que todos los Programas se van a ejecutar en el período de duración de INTEMARES, hasta el 2024). Disponen orientativamente de 5 rojas , 11 amarillas y 5 verdes).

Se dejó un tiempo a las personas para que lo pensaran y pusieran sus pegatinas. El resultado es el que se observa en la tabla de la derecha, después de aplicar el criterio de priorizar los programas con 3 o más pegatinas rojas. En conclusión se priorizaron 8 de los programas.



Programa	Alta	Media	Baja	Total
1. Programa de Formación específica en Gestión Eficaz de la RN 2000 marina	9	1	1	30
2. Programa de capacitación en mediación y resolución de conflictos para la sostenibilidad ambiental, económica y social en la RN2000 marina.	6	5	0	28
3. Programa de formación en competencias transversales	6	3	2	26
4. Programa de capacitación para incrementar la participación y la coordinación para una mejor gobernanza de la RN2000 marina	4	6	1	25
5. Programa de integración de la Investigación para la gestión de la Red Natura 2000 marina	4	6	1	25
6. Programa de Intercambio de Experiencias en Gestión de la Red Natura 2000 marina	3	6	2	23
7. Programa de capacitación general sobre los principios, objetivos y valores de la RN 2000 marina	4	3	4	22
8. Programa de formación en comunicación Red Natura 2000 marina.	3	5	3	22
9. Programa de capacitación en RN2000 marina integrada a la educación formal e informal	2	9	0	24
10. Programa de capacitación en modelos de cogestión y custodia marina	2	7	2	22
11. Programa de capacitación en formulación de proyectos y captación de recursos	2	7	2	22
12. Capacitación en nuevas tecnologías para la gestión RN2000 marina	2	5	4	20
13. Programa de capacitación en ciencia ciudadana	2	5	4	20
14. Programa de Emprendimiento en la RN2000 marina	2	5	4	20
15. Programa de capacitación en gestión y divulgación de la información	1	7	3	20
16. Programa de capacitación en normativa RN2000 marina y su aplicación, que integren el principio de gobernanza	0	8	3	19
17. Capacitación en gestión de Marca Red Natura 2000 marina	1	5	5	18
18. Programa para la mejora de conocimientos sobre especies de la RN 2000 marina y medidas la reducción y mitigación de impactos	0	7	4	18
19. Capacitación en Asuntos Públicos y Relaciones Gubernamentales	1	4	6	17
20. Programa de capacitación para guías/intérpretes de la RN2000 marina	1	2	8	15
21. Programa de capacitación en restauración ecológica de la RN 2000 marina (Marta Múgica falta por puntuar)	0	4	6	14

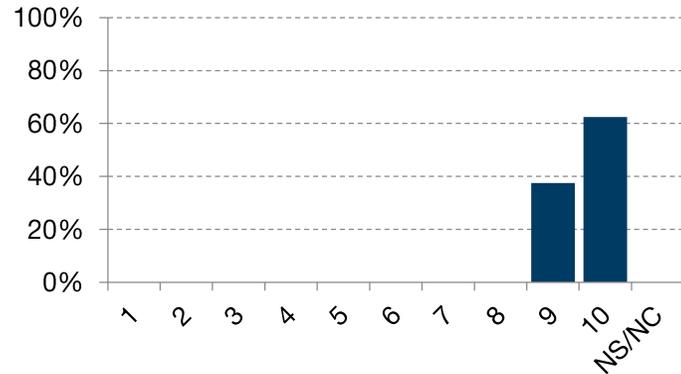


RESULTADOS (7) Priorización de Programas en la implementación de la Estrategia

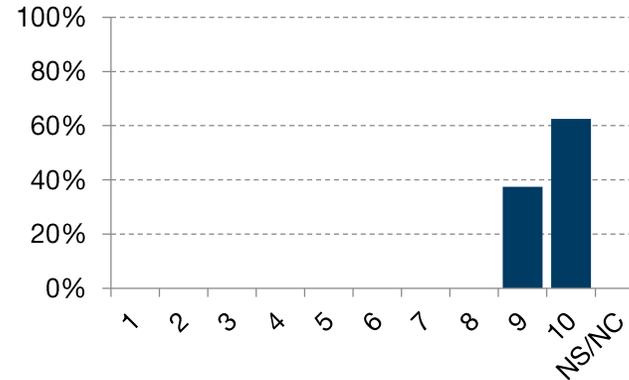
Área temática	Programa	C1	C2	C3
Gobernanza	1. Programa de capacitación para incrementar la participación y la coordinación para una mejor gobernanza de la RN2000 marina (CA EA LB)			
	2. Programa de capacitación en mediación y resolución de conflictos para la sostenibilidad ambiental, económica y social en la Red Natura 2000 marina (CA)			
	3. Programa de Capacitación en normativa RN2000 marina y su aplicación, que integren el principio de gobernanza (CA EA)			
	4. Programa de capacitación en Custodia Marina y Co-gestión (LB)			
Gestión Aplicada	5. Programa de intercambio de experiencias en gestión			
	6. Programa de Formación en Gestión eficaz de la RN2000 marina (LB NA)			
	7. Programa de integración de la Investigación para la gestión de la Red Natura 2000 marina (CA EA LB)			
	8. Programa para la mejora de conocimientos sobre especies y medidas la reducción y mitigación de impactos (CA EA LB)			
	9. Programa de capacitación en formulación de proyectos y captación de recursos (CA SA)			
	10. Programa de Capacitación en Restauración Ecológica de la RN2000 marina			
	11. Programa de Capacitación en nuevas tecnologías para la gestión RN2000 marina			
Educación	12. Programa de capacitación en RN2000 marina integrada a la educación formal e informal			
	13. Programa de capacitación para guías/intérpretes de la RN2000 marina			
	14. Programa de capacitación en ciencia ciudadana			
Comunicación	15. Programa de formación en comunicación Red Natura 2000 marina (CA LB)			
	16. Capacitación en gestión de Marca Red Natura 2000 marina			
	17. Programa de capacitación en gestión y divulgación de la información			
Competencias	18. Programa de formación en competencias mixtas/transversales en RN 2000 marina (NA)			
RN 2000 marina	19. Programa formativo fundamentos Red Natura 2000 (LB CA)			
	20. Programa formativo emprendimiento RN 2000 marina			
	21. Programa de capacitación en Asuntos Públicos y Relaciones Gubernamentales (LB)			

EVALUACIÓN DE LOS TALLERES (1)

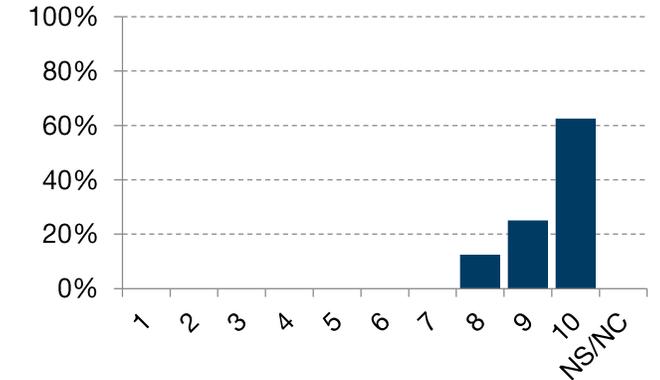
Propuesta del taller acertada (9,6)



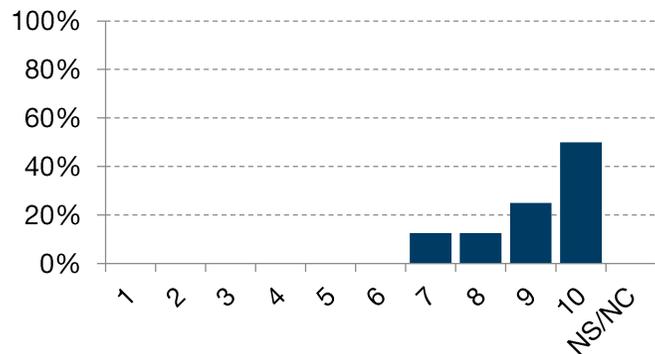
Expectativas (9,6)



Nivel de satisfacción general (9,5)



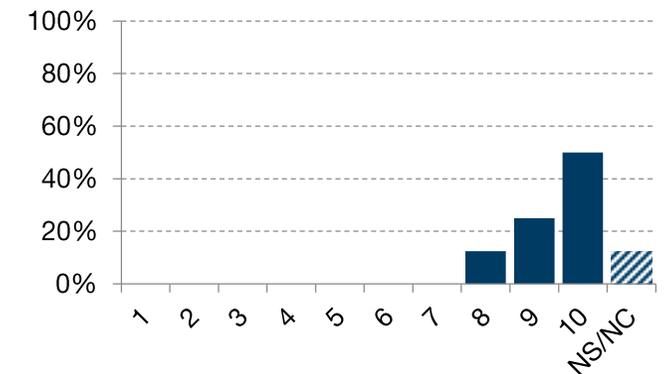
Información previa conveniente (9,1)



Duración del taller (5,7)

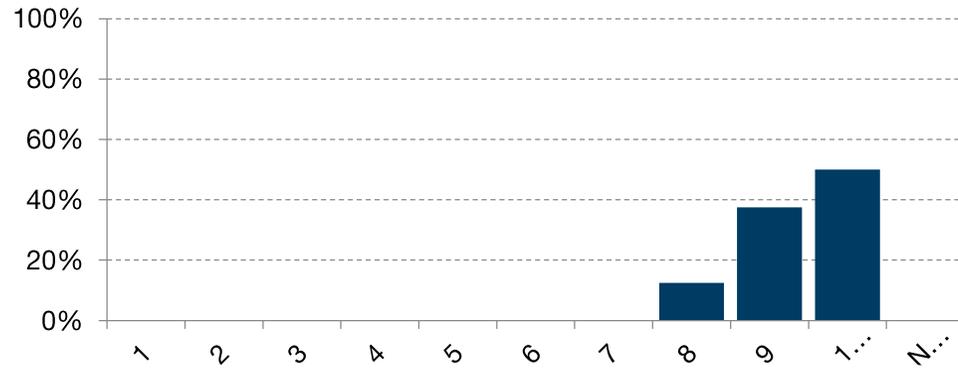


Aportes teóricos (9,4)

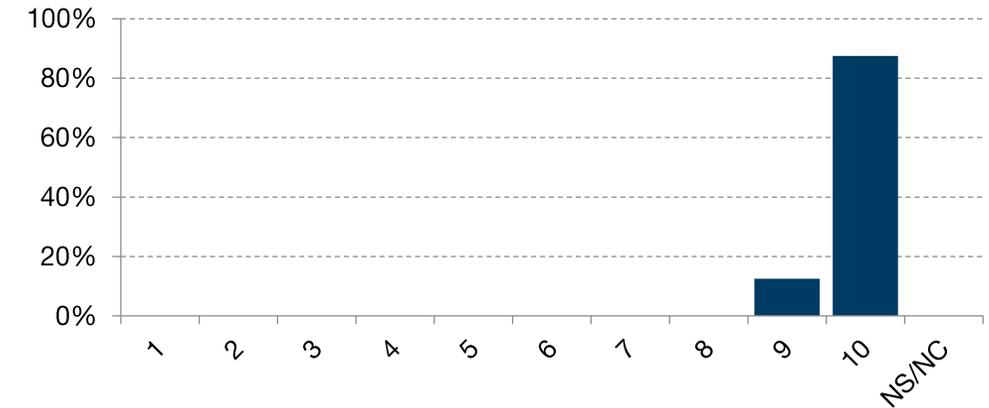


EVALUACIÓN DE LOS TALLERES (1)

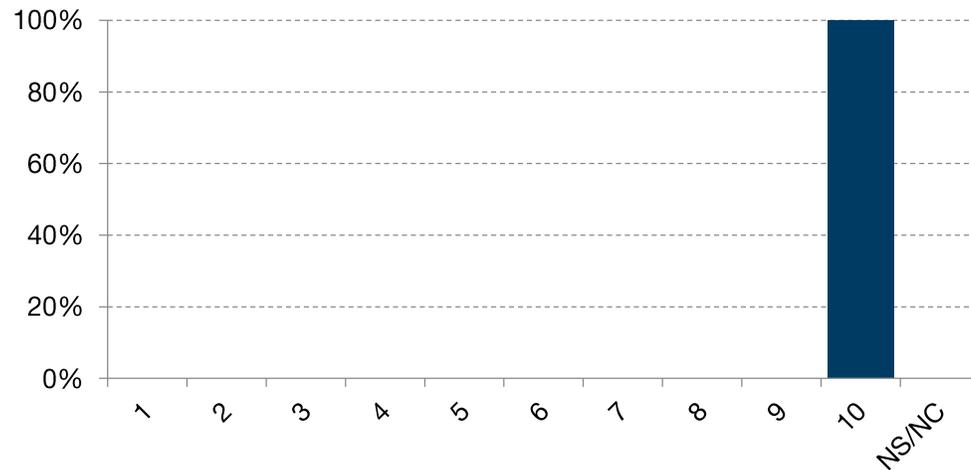
Me han gustado las dinámicas (9,4)



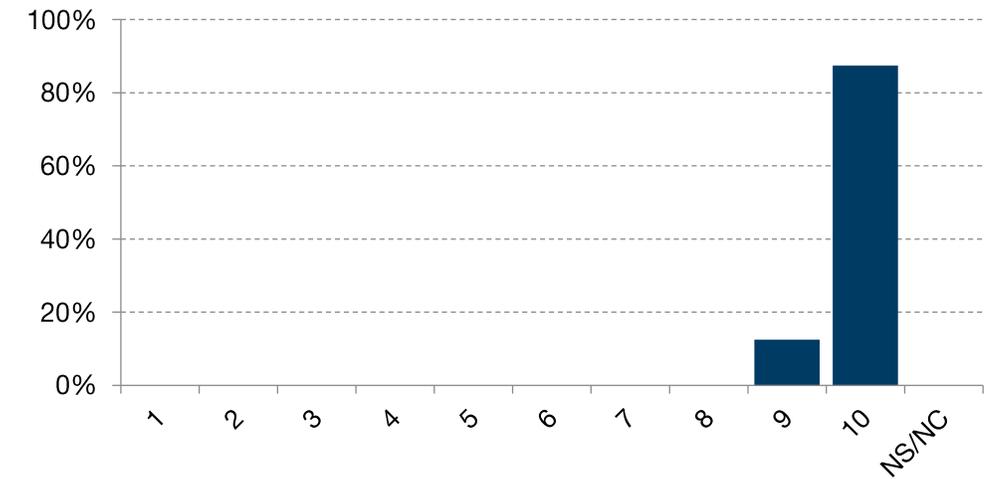
Me he sentido cómodo/a (9,9)



He podido participar (10,0)



Ambiente de cooperación (9,9)





AGRADECIMIENTOS (1)

A las personas que participaron en el taller:

BARCELONA

Ainhoa Raso, CEGOS

Amelia Cánovas, Universidad de Murcia

David Alba, Universidad Autónoma de Madrid / Transitando

Itziar Vidorreta, GAIA

José Luis García, WWF

Manel Gazo, Universitat de Barcelona

María Vera, Consultora

M^a de los Ángeles Gil, Ministerio de Educación

Marta Múgica, EUROPARC-ESPAÑA

Sandra Carrera, Xarxa Custòdia del Territori

Sergi Rovira, Consultor



AGRADECIMIENTOS (2)

Realizar especial agradecimiento a la cesión de las salas a:



Finalmente, dar las gracias a los socios del proyecto por validar los gestores y usuarios a incluir en el proceso participativo.





INTE **M** ARES  

